

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета школы



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом и.о. директора МБОУ Ежинской ООШ

Мисник М.Н.

от 23.07.2022

№ 30-О



ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Ежинской основной общеобразовательной школы
Первомайского района
(МБОУ Ежинской ООШ)

1. Общие положения

- 1.1. Система оплаты труда разработана для Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ежинской основной общеобразовательной школы Первомайского района (далее по тексту Учреждение), реализующего программы дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и применяется в отношении работников, участвующих в реализации названных программ, в том числе в отношении учебно-вспомогательного и административного персонала.
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ Ежинской ООШ, устанавливая:
 - 1.2.1. размеры должностных окладов;
 - 1.2.2. наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
 - 1.2.3. наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.
- 1.3. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:
 - 1.3.1. единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - 1.3.2. единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - 1.3.3. государственных гарантий по оплате труда;
 - 1.3.4. рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 1.4. Оплата труда работников определяется трудовыми договорами между руководителем Учреждения и работниками исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности Учреждения и работников.
- 1.5. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах бюджетных поступлений в виде субсидий, предусмотренных на эти цели в плане финансово-хозяйственной деятельности МБОУ Ежинской ООШ на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.
- 1.6. Руководитель Учреждения утверждает штатное расписание и численность работников в пределах тарифной (базовой) части фонда оплаты труда.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета школы

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом и.о. директора МБОУ Ежинской ООШ

Мисник М.Н.

от 25.07.2022

№ 30-О

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Ежинской основной общеобразовательной школы
Первомайского района
(МБОУ Ежинской ОШ)

1. Общие положения

- 1.1. Система оплаты труда разработана для Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ежинской основной общеобразовательной школы Первомайского района (далее по тексту Учреждение), реализующего программы дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и применяется в отношении работников, участвующих в реализации названных программ, в том числе в отношении учебно-вспомогательного и административного персонала.
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ Ежинской ООШ, устанавливая:
 - 1.2.1. размеры должностных окладов;
 - 1.2.2. наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
 - 1.2.3. наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.
- 1.3. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:
 - 1.3.1. единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - 1.3.2. единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - 1.3.3. государственных гарантий по оплате труда;
 - 1.3.4. рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 1.4. Оплата труда работников определяется трудовыми договорами между руководителем Учреждения и работниками исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности Учреждения и работников.
- 1.5. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах бюджетных поступлений в виде субсидий, предусмотренных на эти цели в плане финансово-хозяйственной деятельности МБОУ Ежинской ООШ на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.6 Руководитель Учреждения утверждает штатное расписание и численность работников в пределах тарифной (базовой) части фонда оплаты труда.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда

2.1. Формирование общего фонда оплаты труда Учреждения осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год.

Фонд оплаты труда формируется из следующих источников:

– основной фонд оплаты труда Учреждения из средств субсидий на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общего образования;

– фонд оплаты труда на выплату надбавок педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории;

2.2. Составляющими частями фонда оплаты труда Учреждения являются тарифный (базовый) фонд оплаты труда и стимулирующий фонд оплаты труда.

2.3. В тарифный (базовый) фонд оплаты труда включаются выплаты по окладам, выплаты компенсационного характера, в том числе за дополнительные виды работ.

2.4. В стимулирующий фонд оплаты труда включается часть основного фонда оплаты труда, а также фонд оплаты труда на выплату надбавок педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории

3. Должностные оклады

3.1. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей педагогических работников 1 квалификационный уровень Помощник воспитателя	7214,00
2 квалификационный уровень Педагог-организатор	12320,00
3 квалификационный уровень Педагог-психолог, воспитатель	12950,00

4 квалификационный уровень Педагог-библиотекарь, учитель	13256,00
--	----------

3.2. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1)	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" 1 квалификационный уровень Кассир	7079,00
2)	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" 2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством	10212,00

3.3 Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

N	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1)	1 разряд Сторож Подсобный рабочий	6752,00
2)	2 разряд Уборщик производственных и служебных помещений	6968,00
3)	3 разряд Рабочий по комплексному обслуживанию здания	7192,00
4)	5 разряд Повар	9858,00

5)	8 разряд водитель	10620,00
----	-----------------------------	----------

3.4. Размер должностного оклада библиотечного работника Учреждения устанавливается в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, утвержденным Постановлением Администрацией Томской области. Согласно Постановления Администрации Первомайского района от 22.10.2019 г. №214 «О внесении изменений в постановление Администрации Первомайского района» от 17.06.2019 №161 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Первомайский район»

Должности	Размер должностного оклада/рублей/
Библиотекарь	10073,00

3.5. Зарботная плата руководителю устанавливается учредителем на основании Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений Первомайского района, утвержденного Постановлением Администрации Первомайского района № 95 от 01.04.2019 года и в соответствии с постановлением Администрации Первомайского района № 141 от 11.07.2022 «О внесении изменений в постановление Администрации Первомайского района от 01.04.2019 № 95 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования «Первомайский район».

3.6. Зарботная плата заместителей руководителя, устанавливаются в соответствии с Положением о порядке стимулирования заместителей директора и главного бухгалтера Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ежинской основной общеобразовательной школы Первомайского района за эффективность деятельности, утвержденного приказом по школе № 30-О, от 25.07.2022 года.

4. Компенсационные выплаты

4.1. Работникам Учреждения, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за расширение зоны обслуживания.
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы;

4.2. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 4.1 настоящего Положения, работникам Учреждения устанавливается следующая компенсационная выплата: за работу в Учреждении, расположенном в сельской местности.

4.3. Перечень должностей работников Учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в Учреждении, расположенном в сельской местности,

определен в Положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Первомайского района (приложение №1)

4.4.. Размер компенсационной выплаты, указанной в пунктах 4.1., 4.2. настоящего Положения установлены в приложении № 1 к настоящему Положению.

4.5. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 4.2. настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4.6. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанные в пунктах 4.1., 4.2., 4.5. настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.8. Компенсационная выплата, указанная в пункте 4.1., 4.2., . настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

5. Стимулирующие выплаты

5.1. Работникам Учреждения, занимающим должности, указанные в пунктах 3.1., 3.2., 3.4. настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера установлены Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ежинской основной общеобразовательной школы Первомайского района, утвержденного приказом и.о. директора школы № 30-О, от 25.07.2022 года., и не могут превышать 6000 рублей. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года

5.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается:

педагогическим работникам учреждений, имеющим ученую степень:

кандидата наук – в размере 300 рублей;

доктора наук – в размере 500 рублей;

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности

5.3. Библиотечным работникам Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Законом Томской области, принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573 «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области».

5.4. Работникам, занимающим общепрофессиональные должности руководителя, специалиста или служащего, указанного в пункте 3.2. настоящего Положения, устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня его профессиональной подготовленности,

сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ежинской основной общеобразовательной школы Первомайского района, утвержденного приказом и.о. директора школы № 30-О, от 25.07.2022 года. Сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 6000 рублей. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на полгода в течение календарного года

5.5. Рабочим, занимающим должности указанные в пункте 3.3. настоящего Положения, устанавливаются надбавки стимулирующего характера:

надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ;
персональная надбавка стимулирующего характера.

Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ежинской основной общеобразовательной школы Первомайского района, утвержденного приказом и.о. директора школы от № 30-О от 25.07.2022 года., определены работы с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1349 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

Оклад и надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не образуют новый оклад.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ежинской основной общеобразовательной школы Первомайского района, утвержденного приказом и.о. директора школы от № 30-О, от 25.07.2022 года, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 4000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

5.6. Руководителю размер стимулирующих выплат и премий определяется с учетом результатов деятельности Учреждения. Порядок исчисления размера стимулирующих выплат и премий руководителю устанавливаются на основании Положения о порядке оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений, утвержденного Постановлением Администрации Первомайского района, от 01.04.2019 № 95, Постановлением № 141 от 11.07.2022.

5.7. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются надбавки стимулирующего характера на основании Положения о системе оплаты труда заместителя руководителя Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ежинской основной общеобразовательной школы Первомайского района, утвержденного приказом по школе № 59/2-О, от 31.10.2019 года.

5.8. При условии выполнения руководителем Учреждения, заместителями руководителя педагогической деятельности, выплаты стимулирующего характера руководителю и его заместителям как педагогическим работникам производятся согласно Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ежинской основной общеобразовательной школы Первомайского района, утвержденного приказом и.о. директора школы от № 30-О от 25.07.2022.

5.9. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

5.10. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

5.11. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ежинской основной общеобразовательной школы Первомайского района, утвержденного приказом директора школы от № 30-О от 25.07.2022 года.

5.12. Регламент распределения стимулирующей части оплаты труда учителей определен Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ежинской основной общеобразовательной школы Первомайского района, утвержденного приказом и.о. директора школы от № 30-О от 25.07.2022 года.

5.13. Работникам Учреждения устанавливаются следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы, полугодие, год;

премия за высокое качество выполняемых работ;

Размер премий устанавливается приказом руководителя Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом. Данные премии являются разовыми единовременными выплатами, выплачиваются из фонда экономии заработной платы и не включаются при расчете отпускных и больничных листов.

5.14. Для обеспечения мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников Учреждения создается Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников (далее Комиссия), в которую входят: члены Совета Учреждения по его решению, а также представители научно-методического совета и профсоюзной организации. Состав комиссии утверждается приказом руководителя Учреждения.

5.15. Работникам учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.11.2013 №149-ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований.

А) За работу в образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам, а также в классах, группах для детей с ОВЗ в образовательных организациях.

Б) Учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательную организацию.

В).Педагогическим работникам ОО за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов,профильным обучением.

Г).Учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей,нуждающихся в длительном лечении.

5.15.1.Перечень должностей работников учреждения, которым устанавливается ежемесячная надбавка, предусмотренная подпунктом а) пункта 5.15 настоящего положения определяется Департаментом общего образования Томской области.

5.15.2.Размер ежемесячных надбавок ,указанных в пункте 5.15. настоящего положения , за один час работы устанавливается согласно приложению № 2 к настоящему положению.

5.15.3.Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки ,указанной в пункте 5.15. настоящего положения ,определяется путём умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

5.15.4. Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ежинской основной общеобразовательной школы Первомайского района, утвержденного приказом и.о. директора школы от № 30-О от 25.07.2022 года устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам (за проверку письменных работ,заведование кабинетами и т.д.)

6. Материальная помощь

6.1. Из экономии фонда оплаты труда, работникам Учреждения, молодым специалистам может оказываться материальная помощь.

6.2. Основанием оказания материальной помощи является следующее:

- А).организация отдыха и лечения;
- Б). свадьба;
- В). смерть близких родственников;
- Г).стихийное бедствие.

6.3. Размер материальной помощи при возникновении чрезвычайных обстоятельств определяется в каждом случае индивидуально с учетом наличия средств в Учреждении.

6.4. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника при условии наличия экономии по фонду оплаты труда.

6.5. Материальная помощь руководителю устанавливается учредителями на основании Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений Первомайского района, утвержденного Постановлением Администрации Первомайского района № 95 от 01.04.2019, № 215 от 22.10.2019, №141 от 11.07.2022.

6.6. Материальная помощь заместителю руководителя, главному бухгалтеру устанавливается в соответствии с Положением о системе оплаты труда заместителя руководителя Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ежинской основной общеобразовательной школы Первомайского района, утвержденного приказом по школе № 30-О от 25.07.2022 года.

6.7. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

8. Гарантии по оплате

7.1. Заработная плата работников Учреждения (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7.2. Заработная плата в месяц работников Учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы, установленной в Томской области.

Приложение № 1

Виды и размеры компенсационных выплат работникам

Должность	Виды компенсационных выплат	Размеры
Сторож	Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) 20 % от должностного оклада	20%

Приложение № 2

Размеры компенсационных выплат работникам за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю

Наименование компенсационной выплаты, устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с <u>Приказом</u> Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" установлена соответствующая продолжительность	Квалификационная категория	Размеры компенсационных выплат за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
--	----------------------------	--

рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели		
1.) За работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях при норме часов в неделю	1 квалификационная категория	42
	2 квалификационная категория	37,5
	Высшая квалификационная категория	52,5
	Без категории	30
2.) Учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации; учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении, при норме часов в неделю	1 квалификационная категория	42
	2 квалификационная категория	37,5
	Высшая квалификационная категория	52,5
	Без категории	30
3.) За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме часов в неделю	1 квалификационная категория	42
	2 квалификационная категория	37,5
	Высшая квалификационная категория	52,5
	Без категории	30
4. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением при норме часов в неделю	1 квалификационная категория	42
	2 квалификационная категория	37,5
	Высшая квалификационная категория	52,5

	Без категории	30
--	---------------	----

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 470284502993850526834363731464982250166990055020

Владелец Мисник Мария Николаевна

Действителен с 09.01.2024 по 08.01.2025